



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยี่น จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒ ครั้ง	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ กำหนดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบัญชี และการเงิน และพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) ครั้งที่ ๒ กำหนดกรอบตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	- การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	๑ ครั้ง	- ดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
	- การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมฯ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
นโยบายการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล	การมอบอำนาจให้มีผู้ปฏิบัติหรือรักษาราชการแทน ได้แก่ การมอบอำนาจให้รองปลัดปฏิบัติราชการแทนปลัดในการดูแลการปฏิบัติราชการของกองการศึกษา การมอบอำนาจให้นักวิชาการศึกษารักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒ ครั้ง	มีการออกคำสั่งการมอบอำนาจ และผู้ได้รับการมอบอำนาจสามารถปฏิบัติราชการได้บรรลุผลสำเร็จ การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเป็นไปด้วยดี

<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ</p>	<p>๒๐ ครั้ง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้</p> <p>- หลักสูตร การฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อม รองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมอวานีขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น</p> <p>จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นายธวัชชัย ชาตรี รองปลัด อบต.ขามป้อม ๒.นายมนูญ แพงปัสสา ผู้อำนวยการกองช่าง ๓.นางณัฐธยาน์ มาลาหอม ผู้อำนวยการกองคลัง ๔.นางสาวสมจริง ไทยทองกลาง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ <p>- โครงการ อบรมสัมมนาเครือข่ายช่างท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบจ.ขอนแก่น อ.เมือง จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นายมนูญ แพงปัสสา ผอ.กองช่าง ๒.นายนพดล แสนบุญยัง วิศวกรโยธา <p>- หลักสูตร แนวทางการปิดบัญชีสถานศึกษาการใช้จ่ายเงินสามเดือนแรกเมื่อ รายได้ไม่เพียงพอ จัดทำฎีการูปแบบใหม่ อัตราการเบิกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการใช้จ่ายเงินตามแบบปฏิบัติการระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นายธวัชชัย ชาตรี รองปลัด อบต.ขามป้อม
--	---	-----------------	--

		<p>๒. นางณัฐยาน์ มาลาหอม ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๓. นางอภิญา ตรีงที ครู</p> <p>- หลักสูตรการใช้งานระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะ มูลฝอยของอปท. วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.จำเอกธรรมมัทดี ศรียางนอก หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>- หลักสูตรติดตามการดำเนินงานกองทุนดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) สำหรับ กองทุนที่ยังไม่เบิกจ่าย วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ. ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.จำเอกธรรมมัทดี ศรียางนอก หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นางสาวเยาวนิต จงใจ นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>- หลักสูตร แผนพัฒนา ๕ ปีของสำนักงานการศึกษาและ สถานศึกษา ณ โรงแรมໄໝະອາ อ.เมือง จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับ การอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา ครูช านาญการ หัวหน้า สถานศึกษา</p> <p>๒.นางประเอียง วันเทาแก้ว ครู</p> <p>๓.นางสาววิลาวรรณ ชัยร้านหญ้า ผู้ช่วยนักจัดการศึกษา</p> <p>- หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะเด็กปฐมวัยและสร้างการมี ส่วนร่วมของพ่อแม่ ผู้ปกครองสำหรับศูนย์พัฒนา ระหว่าง วันที่ ๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ณ โรงแรม บุษราคัม ขอนแก่น อ.เมือง จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับ การอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา ครูชำนาญการ</p>
--	--	---

		<p>- โครงการ คนพิการสากล จังหวัดขอนแก่น ณ ศูนย์การค้า เซ็นทรัลขอนแก่น วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวธัชกร คำสุด จพง.พัฒนาชุมชน</p> <p>- โครงการ อบรมแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นายนพดล แสนบุญยัง วิศวกรโยธา</p> <p>- โครงการ แก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ของส านักงานประชาชน ประจำจังหวัด ขอนแก่น วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง</p> <p>จ. ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางณัฐธยาน์ มาลาหอม ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒.นายธวัชชัย ชาตรี รองปลัด อบต.ขามป้อม</p> <p>- หลักสูตรชี้แจงแนวทางการสรรหาข้อมูลเด็กปฐมวัย วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศรีบรรหาร ชั้น ๕ ศาลากลาง จ. ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวยุพิน ไช้ะบุตรดา ครูชำนาญการ</p> <p>- หลักสูตรปฏิบัติการสร้างความสมรรถนะการดำเนินงานของพื้นที่ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมราชวดี รีสอร์ทท แอนด์ ไฮเต็ล มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวเยาวนิต จงใจ นักจัดการงานทั่วไป</p>
--	--	--

		<p>๒.นายวิทยา ทารวงษา เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>- หลักสูตร โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ราชาวดี รีสอร์ท</p> <p>จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นายชัชชัย วันเทาแก้ว นักรัพยากรบุคคล</p> <p>- โครงการ อบรมเงินช่วยเหลือเด็กปฐมวัยเงินสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและ ประชุมชี้แจงแนวทางใช้จ่ายเงินภายใต้ โครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อความ เสมอภาคทางการศึกษาจังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ณ ห้องประชุมพระธาตุขามแก่น ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัด ขอนแก่น (หลังเก่า) มีผู้เข้า รับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา ครูชำนาญการ</p> <p>- โครงการ อบรมครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ โรงเรียนอนุบาลเรื่อง พัฒนาการสมวัย สูงดีสมวัย ฟันไม่ผุ</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ณ ห้อง ประชุมมิ่งมงคล โรงพยาบาลพระยีน มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน</p> <p>๖ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา ครูชำนาญการ</p> <p>๒.นางสาวสมควร กองเคน</p> <p>๓.นางประเยียง วันเทาแก้ว</p> <p>๕.นางอภิญญา ตรงทิ</p> <p>๖.นางสาววัตรภรณ์ สุขเขียว</p>
--	--	---

		<p>- โครงการ ฝึกอบรมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมอวานี ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นายอำนาจ ทวีชีพ ปลัด อบต.ขามป้อม ๒.นายธวัชชัย ชาตรี รองปลัด อบต.ขามป้อม ๓.จำเอนธรรมศักดิ์ ศรียางนอก หัวหน้าสำนักปลัด ๔.นางณัฐธยาน์ มาลาหอม ผู้อำนวยการกองคลัง ๕.นายมนูญ แพงปัสสา ผู้อำนวยการกองช่าง <p>- หลักสูตร การคิดค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงค่าเสื่อมราคาการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ โดย ดึงข้อมูลโครงการที่มีในระบบ e-plan กระบวนการ จัดทำฐานข้อมูลในเดือน ต.ค. LHR ฯลฯ ระหว่างวันที่ ๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นางณัฐธยาน์ มาลาหอม ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวสมจริง ไทยทองกลาง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓.นางสาวพรรณทิภา ลาซ่า นักวิชาการเงินและบัญชี ๔.นางพิกุล หินวิเศษ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พนักงานจัดเก็บรายได้ <p>- โครงการ การพัฒนาประสิทธิภาพของภาครัฐ สร้างการพัฒนาร่วมจากภาคส่วน ต่างๆ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพลูแมนขอนแก่น มีผู้เข้ารับ การอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นายธวัชชัย ชาตรี รองปลัด อบต.ขามป้อม <p>- โครงการ พัฒนาศักยภาพสมรรถนะการปกครองส่วน</p>
--	--	---

			<p>ท้องถิ่น การควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าแนวทางให้ความปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.จำเอนธรรมมัทดี ศรียางนอก หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นายวิทยา ทารวงษา เจ้าพนักงานธุรการ <p>- หลักสูตร การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล จ.อุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นายธวัชชัย ชาตรี รองปลัด อบต.ขามป้อม ๒.นางณัฐธยาน์ มาลาหอม ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.นางธัญจิรา แยมแก้ว นักวิเคราะห์ ๔.นางสาววิลาวรรณ ชัยร้านหญ้า ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๒ ครั้ง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคน เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โดยมีการตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีการประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง

นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการปฏิบัติงานที่มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน โดยพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม	ทุกวัน	สถานที่ปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีความปลอดภัย พนักงานมีความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในการยึดมั่นเป็นมาตรฐานสำหรับการประพฤติตนให้เหมาะสมและถูกต้อง	๑ ครั้ง	มีการประกาศเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบประมวลจริยธรรม และเน้นย้ำให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ปัญหา/อุปสรรค

- โครงการพัฒนาบุคลากรตามข้อบัญญัติงานประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๕ ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ของการแพร่ระบาดโควิด ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ

- เมื่อสถานการณ์โควิด ๒๐๑๙ กลับสู่สภาวะปกติควรเร่งดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน
- ควรมีการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในการอบรมพนักงานเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน