

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒การใช้งบประมาณ คือ ๙๙.๔๖ คะแนน มีค่าต่ำสุดของIITแต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย(๘๕ คะแนนขึ้นไป)ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การแก้ไขปัญหาการทุจริต หน่วยงานได้มีแนวทาง ปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการ ทุจริต และช่องทางการ ร้องเรียนที่สะดวกและ เข้าถึงได้ง่ายและมีการ ตรวจสอบ การทุจริต และ/หรือ การลงโทษทาง วินัย และมีแนวทาง ใน การขับเคลื่อนเกี่ยวกับการ เฝ้าระวังการทุจริต การ ตรวจสอบการทุจริต และ การลงโทษทางวินัยเมื่อมี การ ทุจริต จะเห็นได้ว่า หน่วยงานให้ความสำคัญ ในปัญหา ดังกล่าวข้างต้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑.รายงานการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง ถามตอบให้ผู้บริหาร ทราบ ๒. ผู้บริหารกำกับ ติดตามการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ทุก ๖ เดือนตามกำหนด	- รายงานความก้าวหน้า ให้ผู้บริหารทราบทุก ๖ เดือน

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๖คุณภาพการดำเนินงาน คือ ๙๗.๘๙ คะแนน คะแนน ค่าต่ำสุดของEITแต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย(๘๕ คะแนนขึ้นไป)ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(: EIT)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๖	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและ การทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คือ ๙๓.๗๕ คะแนน ค่าต่ำสุดของOITแต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย(๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(OIT)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๖	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการและเอกสารต่างๆในการการป้องกันการทุจริต ประจำเดือนทุกเดือน