

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัด ขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.kham-pom.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=329>

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.kham-pom.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=329>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานส่วนตำบล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินการ
ดำเนินงานการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิสำเนา หรือความประพฤติและพฤติกรรมทาง
จริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ - ๓๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ซึ่งไม่ใช่ผู้เคยต้อง
รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่กระทำ
โดยประมาทหรือมีความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นายนิกุล ดาวังปา พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

๒. นางสาวน.ส.รัชณี ระวีวินู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังต่อไปนี้

๑.นางสาวภัทรวดี แก้วหาญ

วันที่บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลจากการส่งตรวจลายมือพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๓ ราย ปรากฏว่า ไม่พบประวัติอาชญากรรมทำ
ความผิดทางอาญา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลขามว่ามีการนำผลจากการสุ่มตรวจสอบลายนิ้วมือจำนวน ๓ ราย ที่ไม่พบประวัติอาชญา
กรรมบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ดำรงตนตามประกาศ อบต. ขามป้อม เรื่องมาตรฐานคุณธรรมและ
ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของอบต.ขามป้อม ตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕
มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ผู้เข้าร่วม
ประชุมรับทราบและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัดเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงานและ
การให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่เก่าคู่องค์กรที่เป็นตัวอย่างที่ดีและ
ทันสมัยในสายตาประชาชน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำประเมินจริยธรรมไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายภิญโญ เกตษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๓.ความเห็น..

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



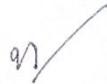
(นางฤดี แฝงฤทธิ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. ขามป้อม

ณ ๑๖/๐๗/๒๕๖๓

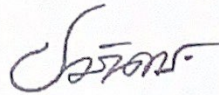
(ลงชื่อ)



(นายทรัพย์อนันต์ วรรณสาน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม - ๐๓๖๓๖๓

ร้อยตำรวจตรี



(ขวรินทร์ ออบสุกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม