



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยี่น จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-	/				-	
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ การรับโอนนักพัฒนาชุมชน ปลัด อบต. และ ผู้อำนวยการกองคลัง	- -	/ /				- -	
๓. นโยบายการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล ๓.๑ การมอบอำนาจให้รองปลัดปฏิบัติราชการแทนปลัด ในการดูแลการปฏิบัติราชการของกองการศึกษา ๓.๒ การมอบอำนาจให้รองปลัดรักษาราชการแทนปลัด การมอบอำนาจให้นักวิชาการศึกษา	- -	/ /				- -	

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากร							
บุคคล							
๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	/				-	
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ๔.๒.๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม วีวีช จังหวัดขอนแก่น	๓๖,๔๕๐	/				๓๖,๔๕๐	
๔.๒.๒ หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และสมรรถนะทางการบริหารตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย วันที่ ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เลอแคสเซีย จังหวัดขอนแก่น	๓,๙๐๐	/				๓,๙๐๐	
๔.๒.๓ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ งาน Long Term Care (LTC) การบันทึกข้อมูลโปรแกรมการบริหารจัดการกองทุน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวีวีช จ.ขอนแก่น	๑๔,๕๐๐	/				๑๔,๕๐๐	
๔.๒.๔ หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เลอ แคสเซีย จังหวัดขอนแก่น	๕,๘๐๐	-				๕,๘๐๐	

<p>๔.๒.๕ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การใช้คู่มือประเมินติดตามภาวะโภชนาการและพัฒนาการเด็กปฐมวัย วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>๔.๒.๖ หลักสูตรการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วันที่ ๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น</p> <p>๔.๓ โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.ขามป้อม</p> <p>๔.๔ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง อบต.ขามป้อม</p>	<p>-</p> <p>๑๕,๘๐๐</p> <p>๒๕๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>			<p>-</p> <p>๑๕,๘๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	
<p>๕. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p>	<p>-</p>	<p>/</p>			<p>-</p>	
<p>๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๖.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการปฏิบัติงานที่มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน โดยพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม</p>	<p>-</p>	<p>/</p>			<p>-</p>	

๗. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ๗.๑ การจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในการยึดมั่นเป็นมาตรฐานสำหรับการประพฤติตนให้ เหมาะสมและถูกต้อง	-		/			-	
---	---	--	---	--	--	---	--

ปัญหา/อุปสรรค

- การรับโอนย้ายมีการแก้ไขวันรับโอนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว จึงต้องเสนอเรื่องขอแก้ไขวันรับโอน
 ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นอีกครั้ง ทำให้เกิดการล่าช้าในการรับโอนย้ายพนักงานเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่